

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ
ВНУТРЕННЕГО
АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КГУ «Кенащынская основная школа»**

На основании приказа руководителя №95 от 9 ноября 2017года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Кенащынской основной школы».

Анализируемый период с 1 января 2017года по 9 ноября 2017года.

Период проведения анализа дней с по 2017года

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 проведена работа по следующим направлениям:

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ.

1.1. Так, в Приказе министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» требования к квалификации на должность директора государственного учреждения среднего образования определено: «стаж работы на руководящей должности не менее 1года», тогда как в Приказе министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012года №57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных учреждений среднего образования» в пп.4, п.19 «опыт административной работы в педагогической сфере не менее трех лет или стаж работы на руководящих должностях в организациях, соответствующих профилю организации образования не менее пяти лет».

Рекомендации:

- инициировать обращение в Министерство образования и науки о внесении дополнений и изменений в пп.4, п.19 Приказа министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012года №57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных учреждений среднего образования».

2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В ходе анализа по вопросу управления персоналом установлено, что за 2017год сменяемость в школе составила –1 работник, что составляет 2% от штатной численности. За анализируемый период 2017 года сменяемость составила 1 человека, в том числе чистая сменяемость-1 или 2%..

При осуществлении мониторинга дисциплинарной практики установлено, что в течение года на сотрудников отдела было наложено 8 дисциплинарных взысканий. Следует отметить, что практики снятия дисциплинарных взысканий по истечении более половины срока (т.е. трех месяцев со дня наложения), не наблюдается. В школе недостаточно применяется практика поощрений в виде премирования к праздникам и объявления благодарностей сотрудникам.

Рекомендация: руководству школы рассмотреть возможность разработки внутренних критериев о поощрении личного состава с учетом результатов работы.

2.2 Урегулирование конфликта интересов.

В процессе изучения личных дел сотрудников анализируемого объекта фактов конфликта интересов не установлено.

Рекомендация:

-в части недопущения конфликта интересов и соблюдения антикоррупционных ограничений, службе управления персоналом в срок не позднее 20 декабря т.г. провести разъяснительные мероприятия.

2.3 Оказание государственных услуг.

Так, по государственной услуге «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632 пп. 9 п.2), в перечень необходимых документов для оказания государственной услуги необходимо включить копию приказа о присвоении (подтверждении) ранее присвоенной категории, так как подлинность удостоверения о ранее присвоенной квалификационной категории необходимо подтверждать приказом.

Рекомендации:

- рассмотреть возможность внесения изменений в Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632 пп. 9 п.2, а именно дополнительно включить копию приказа в Перечень необходимых документов для регистрации на присвоение (подтверждение) квалификационной категории.

2.4.Реализация разрешительных функций.

По вопросам реализации разрешительных функций коррупционных рисков не установлено.

2.5.Реализация контрольных функций.

По вопросам реализации контрольных функций коррупционных рисков не установлено.

2.6.Иные вопросы.

Общие рекомендации:

-разработать план мероприятий по устранению коррупционных рисков;
-провести занятие по изучению нормативных правовых актов, регламентирующих проведение государственных закупок.

Согласовано членами рабочей группы:

Бейсенова Р.Д.

Муратова А.Т.

Казжанова К.Ш.

Касенова А.Т.

И.о. директора школы:

А.Е.Нурмагамбетова

«13» ноября 2017 г.

