

# **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГУ «Ашигольская средняя школа»**

На основании приказа руководителя №95 от 9 ноября 2018 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Ашигольской средней школы».

Анализируемый период с 1 января 2018 года по 9 ноября 2018 года

Период проведения анализа дней с по 2018 года

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 проведена по следующим направлениям:

## **1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1.1 Так, в Приказе министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» требования к квалификации на должность директора государственного учреждения среднего образования определено: «стаж работы на руководящей должности не менее 1 года», тогда как в Приказе министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года №57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных учреждений среднего образования» в п.п4, п.19 «опыт административной работы в педагогической сфере не менее трех лет стаж работы на руководящих должностях в организациях, соответствующих профилю организации образования не менее пяти лет».

### **Рекомендации:**

-инцинировать обращение в Министерство образования и науки о внесении дополнений и изменений в пп.4, п.19 Приказа министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года №57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных учреждений среднего образования».

## **2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров**

В ходе анализа по вопросу управления персоналом установлено, что за 2018 год сменяемость в школе составила-6 работников, что составляет 2% от штатной численности

### **2.2 Урегулирование конфликта интересов**

В процессе изучения личных дел сотрудников анализируемого объекта фактов конфликта интересов не установлено.

### **Рекомендации:**

- в части недопущения конфликта интересов и соблюдения антикоррупционных ограничений, службе управления персоналом в срок не позднее 20 декабря т.г провести разъяснительные мероприятия.

### **2.3 Оказание государственных услуг**

Так, по государственной услуге «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, после среднего образования». (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632 пп.9 п2), в перечень необходимых документов для оказания государственной услуги необходимо включить копию приказа о присвоении (подтверждении) ранее присвоенной категории, так как подлинность

приказа о присвоении (подтверждении) ранее присвоенной категории, так как подлинность удостоверения о ранее присвоенной квалификационной категории необходимо подтверждать приказом.

**Рекомендации:**

- рассмотреть возможность внесение изменений в Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 632пп.9 п.2, а именно дополнительно включить копию приказа в Перечень необходимых документов для регистрации на присвоение (подтверждение) квалификационной категории.

**2.4 Реализация разрешительных функций**

По вопросам реализации разрешительных функций коррупционных рисков не установлено

**2.5 Реализация контрольных функций**

По вопросам реализации разрешительных функций коррупционных рисков не установлено

**2.6. Иные вопросы**

**Общие рекомендации:**

- разработать план мероприятий по устраниению коррупционных рисков;
- проводить занятия по изучению нормативных правовых актов, регламентирующих проведение государственных закупок.

Согласовано членами рабочей группы:

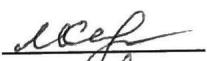
Бижанова К.А



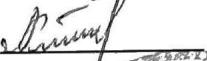
Гуровская Н.Ф



Мунти Салтанат



Мухатанова Р.К



Директор школы  Р.Альжанов

